

At: Gadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor
Craffu Partneriaethau

Dyddiad: Dydd Gwener, 7 Rhagfyr
2022

Rhif Union: 01824 712554

ebost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Gyngorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU, DYDD IAU, 15 RHAGFYR 2022 am 10.00 am yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO.**

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu sy'n rhagfanu ynglŷn ag unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 14)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd ar 27 Hydref 2022 (copi ynghlwm).

Bydd y Pwyllgor yn trafod yr eitem fusnes ganlynol, sef eitem fusnes rhif 5, yn ei rinwedd fel Pwyllgor Craffu Trosedd ac Anhrefn dynodedig y Cyngor, yn unol â Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006, adrannau 19 a 20.

5 PARTNERIAETH DIOGELWCH CYMUNEDOL (Tudalennau 15 - 34)

Ystyried adroddiad gan Reolwr y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol (copi ynghlwm), sy'n manylu ar gyflawniad y Bartneriaeth o ran cyflawni ei chynllun gweithredu ar gyfer 2021/22 a'i chynnydd hyd yma o ran cyflawni ei chynllun gweithredu ar gyfer 2022/23.

6 CYNGOR GWASANAETHAU GWIRFODDOL SIR DDINBYCH (CGGSDD)

Rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf â'r Pwyllgor ynghylch y cynnydd a wnaed hyd yma o ran gwireddu gweledigaeth CGGSDD, gan wella ei berthynas waith â'r Cyngor a sefydliadau gwirfoddol yn Sir Ddinbych.

7 RHAGLEN WAITH CRAFFU (Tudalennau 35 - 58)

Ystyried adroddiad gan y Cydlynnydd Craffu (copi ynghlwm) yn gofyn am adolygiad o raglen gwaith i'r dyfodol y pwyllgor a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r a elodau am faterion perthnasol.

8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Derbyn unrhyw ddiweddariadau gan gynrychiolwyr y Pwyllgor ar wahanol Fyrddau a Grwpiau'r Cyngor.

AELODAETH

Y Cynghorwyr

Joan Butterfield (Cadeirydd)

Peter Scott (Is-Gadeirydd)

Jeanette Chamberlain-Jones

Terry Mendies

Kelly Clewett

Raj Metri

Pauline Edwards

David Williams

Bobby Feeley

Elfed Williams

Martyn Hogg

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(Gweler y nodyn isod)*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhwng ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR CRAFFU PARTNERIAETHAU

Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor yn Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo ddydd Iau 27 Hydref 2022 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Joan Butterfield (Cadeirydd), Jeanette Chamberlain-Jones, Kelly Clewett, Pauline Edwards, Bobby Feeley, Martyn Hogg, Terry Mendies, Raj Metri, Peter Scott (Is-Gadeirydd), David Williams ac Elfed Williams

Arsylwr - Y Cynghorydd Huw Hilditch-Roberts

HEFYD YN BRESENNOL

Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Y Cynghorydd Elen Heaton.
Aelod Arweiniol Gwastraff, Cludiant a'r Amgylchedd: Y Cynghorydd Barry Mellor.

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes a Swyddog Monitro (GW), Pennaeth Dros Dro Priffyrdd a'r Gwasanaeth Amgylcheddol (AC), Rheolwr Dros Dro Gwastraff ac Ailgylchu (JL), Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol (CR), Cydlynnydd Craffu (RhE), Gweinyddwyr Pwyllgor (SJ, yn cynnal y cyfarfod, NH a RhTJ)

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan Nicola Stubbins, Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau. Roedd Gary Williams, Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes a Swyddog Monitro yn bresennol fel cymorth corfforaethol.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Fe wnaeth y Cynghorydd Kelly Clewett ddatgan cysylltiad personol ag eitem busnes rhif 6, 'Adroddiad Blynnyddol Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol 2021/22', yn rhinwedd ei swydd fel Arweinydd Tîm Adnoddau Cymunedol Dinbych (CRT) ac fel gweithiwr i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau, a gynhaliwyd ar 7 Gorffennaf 2022.

Penderfynwyd: y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 7 Gorffennaf 2022 fel cofnod cywir.

Nid oedd materion yn codi o gynnwys y cofnodion.

5 DARPARIAETH CONTRACT GWASANAETHAU GORFODI AMGYLCHEDDOL

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol Gwastraff, yr Amgylchedd a Chludiant, y Cynghorydd Barry Mellor, yr adroddiad (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) ochr yn ochr â Phennaeth Dros Dro Priffyrdd a Gwasanaethau Amgylcheddol a'r Rheolwr Dros Dro Gwastraff ac Ailgylchu. Roedd yr adroddiad yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau ar gynnydd y trefniant hwn drwy gontract allanol ar ddiwedd cyfnod y contract, ac mae'n manylu ar y trefniadau arfaethedig yn y dyfodol ar gyfer darpariaeth barhaus y gwasanaethau hyn ar draws ardal Sir Ddinbych, gan amlygu'r risgiau i'r trefniant hwn drwy gontract allanol a sut mae'r risgiau hynny yn cael eu rheoli. Eglurodd yr Aelod Arweiniol, er y gallai'r penderfyniad i ddyfarnu'r contract fod wedi'i wneud gan y Pennaeth Priffyrdd a Gwasanaethau Amgylcheddol, dan bwerau a ddirprwywyd iddo, roedd Pennaeth y Gwasanaeth a'r Aelod Arweiniol yn awyddus i ofyn am farn yr aelodau ar fanylion y contract, yn enwedig y diwygiadau arfaethedig i'r contract.

Fe wnaeth y darparwr gwasanaeth ddarparu patrolau gan swyddogion Gorfodi Amgylcheddol ledled y sir (tir â mynediad cyhoeddus) er mwyn codi ymwybyddiaeth a chyhoeddi Rhybuddion Cosb Benodedig (RhCB) ar gyfer troseddau amgylcheddol lefel isel. Roedd mwyafrif y troseddau yn ymwneud â thafllu sbwriel a thorri Gorchymyn Diogelu Mannau Agored Cyhoeddus Sir Ddinbych (Rheoli Cŵn). Fe wnaethant hefyd roi Rhybuddion Cosb Benodedig am droseddau amgylcheddol eraill gan gynnwys gosod posteri'n anghyfreithlon a graffiti a gorfodi deddfwriaeth ddi-fwg. Roedd y darparwr gwasanaeth hefyd yn gyfrifol am ystod o gymorth swyddfa gefn mewn perthynas â Rhybuddion Penodedig, gan gynnwys rheoli cyfraddau taliadau a pharatoi ffeiliau achos ar gyfer erlyniadau posibl (am beidio â thalu Rhybuddion Cosb Benodedig a cherdded i ffwrdd heb dderbyn y ddirwy). Mae hefyd yn ofynnol iddynt fod yn bwynt cyswllt cyntaf ar gyfer cwynion a sylwadau gan y cyhoedd.

Cafodd y Pwyllgor wybod am amrywiadau'r contract, sef -

Daeth tri amrywiad i fanylion contract 2019 i rym ar 10 Hydref 2022:

- (i) Ymestyn y contract presennol am 24 mis (Amrywiad Sylweddol) tan 9 Hydref 2024.
- (ii) Ehangu cwmpas y contract drwy gynnwys dau faes ychwanegol o orfodi amgylcheddol – i ddechrau drwy ddau gynllun peilot chwe mis. (Nid yw'n cael ei ystyried yn amrywiad sylweddol);
- (iii) Cynnwys cymal "terfynu er hwylustod", sy'n galluogi'r contractwr i derfynu'r contract gyda 12 wythnos o rybudd, pe bai'r contract yn methu â bod yn ymarferol yn fasnachol iddynt. (Nid yw'n cael ei ystyried yn amrywiad sylweddol);

Trafododd Aelodau'r canlynol mewn mwy o fanylder:

- Codwyd pryderon ynglŷn â nifer isel o batrolau a gofnodwyd ar gyfer ardaloedd mwy gwledig y sir, h.y ardaloedd Dyffryn Dyfrdwy, Dinbych a Rhuthun, gan fod rhai aelodau'n teimlo bod y patrolau'n canolbwyntio ar ardaloedd twristiaid ar hyn o bryd. Teimlai'r Pwyllgor bod angen dull Sir

Ddinbych cyfan i'r contract newydd. Cadarnhaodd swyddogion bod y mater hwn wedi'i nodi ac roedd yn rhan o drafodaeth barhaus ar hyn o bryd rhwng y Cyngor a'r cwmni.

- Roedd gan y Pwyllgor bryderon mewn perthynas â chost a maint yr elw ar gyfer y cwmni sy'n darparu'r gwasanaeth. Roedd Aelodau'n bryderus y gall hyn wthio'r cwmni i fynd ar drywydd ffynonellau elw yn hytrach na delio â'r materion a oedd yn achosi pryder i drigolion, taflu sbwriel a baw cŵn. Eglurodd y swyddogion y byddai'r cynnig i godi lefelau dirwy mewn perthynas â throseddau baw cŵn yn gobeithio atal troseddau o'r fath a lleihau'r lefelau o droseddau o'r fath yn y dyfodol. Roedd baw cŵn yn cael ei ystyried gan y cyhoedd fel trosedd yn erbyn pobl a chymunedau, felly roedd yn bwysig bod dirwyon yn cael eu pennu ar lefel i helpu atal ail droseddu wrth hefyd addysgu troseddwyr parhaus am effaith y drosedd. Cytunodd y pwyllgor bod addysgu pobl yn hollbwysig, a byddai perthynas waith dda gyda'r Tîm Cyfathrebu'n hollbwysig i fynd i'r afael â'r mater yn effeithiol.
- Cyfeiriodd yr aelodau at y posibilrwydd y byddai rhai pobl yn osgoi cael eu dal a chael dirwy wrth fynd â'u cŵn am dro yn ystod oriau anghymdeithasol pan na fyddai swyddogion yn bresennol. Eglurodd swyddogion nad oedd ganddynt reolaeth uniongyrchol dros ble a phryd y byddai gorfodi'n digwydd, ond roedd trafodaethau'n mynd rhagddynt gyda'r darparwr gwasanaeth i geisio addasu ei oriau gwaith i redeg o 7am tan 7pm bob dydd.
- Codwyd y mater o ran nifer y biniau sydd ar gael ac a oes unrhyw ddull o gael biniau ychwanegol mewn ardaloedd gwledig. Dywedodd swyddogion eu bod wedi defnyddio ymholiadau a chwynion C360 i bennu a oes angen biniau newydd neu ychwanegol mewn rhai ardaloedd.
- Codwyd y mater mewn perthynas â hen arwyddion a'r angen i adnewyddu arwyddion ledled y sir. Nododd swyddogion bod y mater yn cael ei adolygu ar hyn o bryd, a'u bod yn edrych ar Caru Cymru (Cadwch Gymru'n Daclus yn flaenorol) fel ffynhonnell cyllid posibl ar gyfer arwyddion newydd.
- Ynglŷn â'r ffioedd cyfreithiol sy'n gysylltiedig ag erlyn troseddwyr am beidio â thalu Rhybuddion Cosb Benodedig, dywedwyd wrth yr aelodau y byddai'r Cyngor yn adennill yr holl gostau drwy system y llys ynadon.
- Cadarnhawyd bod swyddogion Gorfodi Amgylcheddol y Cyngor yn delio â digwyddiadau tipio anghyfreithlon, y cynnig yn y contract penodol hwn oedd i'r cwmni (*District Enforcement*) ategu gwaith Tîm Gorfodi Amgylcheddol y Cyngor drwy ymgymryd â dyletswyddau megis gwirio bod y busnes yn meddu ar y trwyddedau gofynnol a bod ganddynt drefniadau ar waith i waredu eu gwastraff yn gyfreithlon.
- Dywedodd y Cyngorydd Martyn Hogg ei fod yn cytuno â'r contract arfaethedig a'i amrywiadau, ond byddai'n orfodol i'w ddarpariaeth gael ei fonitro'n agos a dylai data hanfodol fod ar gael i amlygu llwyddiant y busnes.

Yn dilyn trafodaeth fanwl a thrylwyr gan y Pwyllgor:

Penderfynwyd: - ar ôl ystyried y wybodaeth yn yr adroddiad, cefnogi'r amrywiad contract arfaethedig i ymestyn y trefniant allanol presennol gyda District Enforcement i 9 Hydref 2024, ac yn amodol ar y sylwadau a wnaed yn ystod y drafodaeth:

- (i) cadarnhau a chymeradwyo'r Adroddiad Penderfyniad Dirprwyedig 'Adolygiad o Symiau Dirwyon Rhybuddion Cosb Benodedig Cyngor Sir Ddinbych ar gyfer Troseddau Amgylcheddol' fel y gall y Cyngor barhau i ddarparu patrolau gorfodi amgylcheddol trwy drefniant sy'n niwtral o ran cost (fel y manylir yn Atodiad 1 yr adroddiad); a*
- (ii) argymhell bod cynllun cyfathrebu yn cael ei lunio a'i ddechrau gyda'r bwriad o sicrhau bod trigolion, busnesau'r sir a'r holl gynghorau dinas, tref a chymuned yn cael gwybod am y newidiadau arfaethedig cyn eu rhoi ar waith.*

6 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL 2021/22

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol ochr yn ochr â Phennaeth Cydweithio Rhanbarthol Adroddiad Blynyddol - Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol 2021/22 (a ddosbarthwyd ymlaen llaw). Pwrpas yr adroddiad oedd rhoi gwybodaeth i bartneriaid o ran Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a'i weithgareddau yn ystod 2021/22.

Ym mis Mawrth 2018, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Ganllaw ar gyfer cwblhau adroddiadau Blynyddol Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol ac roedd disgwyl i Fyrddau ddefnyddio'r canllaw hwn i gwblhau eu hadroddiadau. Roedd yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor yn cynnwys yr holl wybodaeth yr oedd angen ei chynnwys yn unol â'r Canllaw. Roedd adroddiad Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru wedi'i ysgrifennu mewn fformat a oedd yn dal yr holl wybodaeth yr oedd angen ei chyflwyno. Roedd yr adroddiad hefyd yn cynnwys safbwyntiau nifer o aelodau'r Bwrdd.

Mae'r Bwrdd wedi'i sefydlu i fodloni gofynion Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Roedd y Ddeddf yn mynnu bod awdurdodau lleol yn gwneud trefniadau i hyrwyddo cydweithredu â'u partneriaid perthnasol ac eraill, mewn perthynas ag oedolion sydd ag anghenion gofal a chymorth, gofalwyr a phlant. Roedd hefyd yn gosod dyletswydd ar bartneriaid perthnasol i gydweithredu a darparu gwybodaeth i'r awdurdodau lleol at ddibenion eu swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol.

Tynnodd y Rheolwr Cydweithio Rhanbarthol sylw at feysydd penodol o ddiddordeb yn yr adroddiad -

Rôl y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yw dod â gwasanaethau iechyd, cymdeithasol, tai a'r trydydd sector a phartneriaid eraill ynghyd i gydweithio i integreiddio gwasanaethau iechyd, gofal cymdeithasol a lles ledled y rhanbarth.

I gefnogi'r gwaith a wneir, mae strwythur llywodraethu cymhleth, fel y gwelir ar dudalen 6 o'r adroddiad Blynyddol. Y prif fwrdd yw'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol sy'n cyfarfod bob mis ac mae'n gyfrifol am bennu cyfeiriad clir ar gyfer gweithio mewn partneriaeth a sicrhau bod hyn yn cael ei gyflawni. Mae Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru'n adrodd yn ffurfiol i Fwrdd Arweinyddiaeth Gogledd Cymru.

Mae Llywodraeth Cymru'n darparu cyllid refeniw a chyllid cyfalaf i ni i gefnogi'r gwaith hwn.

Sefydlwyd Cronfa Gofal Integredig yn 2014 ac mae'n galluogi gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol i gydweithio i roi cymorth i: pobl hŷn ag anghenion cymhleth a chyflyrau hirdymor gan gynnwys pobl sy'n byw gyda dementia, pobl ag anableddau dysgu, plant ag anghenion cymhleth oherwydd anabledd neu salwch, gofalwyr, gan gynnwys gofalwyr ifanc, plant sydd mewn perygl o fod yn blant sy'n derbyn gofal, mewn gofal neu sydd wedi'u mabwysiadu.

A'r rhaglen drawsnewid a ddechreuodd ym mis Ebrill 2018 i wella gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru.

Roedd y ddwy raglen yno i helpu i gyflwyno'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant a Strategaeth Cymru Iachach Llywodraeth Cymru drwy'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.

Mae'r 12 mis diwethaf wedi gweld y ddwy raglen flaenorol ar gyfer Integreiddio - Rhaglen Drawsnewid a'r Gronfa Gofal Integredig yn dod i ben a chronfa newydd yn cael ei datblygu - Cronfa Integreiddio Rhanbarthol.

- Asesiad o Anghenion y Boblogaeth 2022 - roedd y Bwrdd wedi cwblhau adolygiad llawn o Asesiad o Anghenion y Boblogaeth Gogledd Cymru'n llwyddiannus mewn partneriaeth â'r awdurdod lleol ac arweinwyr y bwrdd iechyd, gyda chefnogaeth gan Ganolbwynt Cydlyn Ymchwil, Arloesi a Gwella ac Iechyd Cyhoeddus Cymru. Byddai'r data a'r dadansoddiad a oedd wedi'u cynnwys yn yr Asesiad hwn yn cael eu defnyddio i helpu i lunio blaenoriaethau rhanbarthol a chynlluniau gwasanaeth ardal wrth symud ymlaen.
- Sefydlu Is-Grŵp Plant o Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru i ddarparu cyfeiriad strategol mewn perthynas â chefnogi teuluoedd plant ag anghenion iechyd a gofal cymdeithasol penodol.

Byddai'r wybodaeth a oedd wedi'i chynnwys yn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth a'r Adroddiad Blynyddol yn cynorthwyo'r Bwrdd i gwmpasu a datblygu ei flaenoriaethau rhanbarthol a chynllunio a gwella gwasanaethau ledled y rhanbarth.

Yn ystod y drafodaeth, cododd yr aelodau'r canlynol -

- pryderon ynghylch lluo o wahanol fyrddau ledled Gogledd Cymru ac a ydynt yn achosi i adnoddau gael eu lledaenu'n rhy denau. Eglurodd y swyddogion a oedd yn ymateb bod gan y gwahanol fyrddau eu cylch gwaith eu hunain ac yn delio â materion yn unol â hynny. Cafodd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru ei sefydlu gan Lywodraeth Cymru fel Bwrdd Statudol ac felly roedd ei gylich gwaith wedi'i ddiffinio mewn deddfwriaeth.
- Roedd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru'n ymgymryd ag ychydig o waith diddorol a defnyddiol gyda'r bwriad o ddarparu

gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol wedi'u hintegreiddio'n well, er hynny, nid oedd y cyhoedd yn ymwybodol o'r gwaith a oedd yn cael ei wneud gan y Bwrdd. Roedd angen mynd i'r afael â hyn a'i hyrwyddo.

- Tynnwyd sylw at y ffaith bod digideiddio'r gwaith yn her gan fod nifer o aelodau'r Bwrdd yn cynrychioli gwahanol awdurdodau / cyrff ac nid oedd systemau meddalwedd y gwahanol sefydliadau'n gytûn a'i gilydd. Arweiniodd hyn at oedi a rhwystredigaeth ar gyfer y rhai a oedd yn darparu gwasanaethau. Roedd y Timau Adnoddau Cymunedol a'r Gwasanaethau Anabledau Dysgu wedi cael problemau mewn perthynas â hyn.
- Cododd yr aelodau'r mater gyda staffio yn y sector gofal, ac amlygwyd nad oedd staff yn cael eu talu ddigon nac yn cael eu gwerthfawrogi am eu gwaith. Roedd Bwrdd Gweithlu Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru'n ymgysylltu'n weithredol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â thâl, recriwtio a chadw, yn ogystal â cheisio dylanwadu ar benderfyniadau Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU mewn perthynas â'r materion hyn.

Penderfynwyd:-

- (i) ***cadarnhau bod y pwyllgor wedi darllen, deall ac ystyried y gwaith a oedd yn ofynnol i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ei wneud; a***
- (ii) ***yn amodol ar y sylwadau uchod ar y gwaith a'r cynnydd yn ystod 2021/22 ar y meysydd gwaith sy'n cael eu symud ymlaen drwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru, i dderbyn yr Adroddiad Blynyddol a chadarnhau ei gynnwys.***

7 RHAGLEN WAITH CRAFFU

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu adroddiad (a ddisbarthwyd ymlaen llaw) yn gofyn i'r aelodau adolygu rhaglen waith y Pwyllgor. Dywedwyd wrth yr aelodau mai pwrpas yr adroddiad oedd adolygu gwaith y Pwyllgor yn y dyfodol i sicrhau ei fod yn cynnwys yr holl eitemau roedd yr aelodau wedi gwneud cais i'w trafod.

Dywedwyd wrth yr aelodau bod eitemau'r cyfarfod blaenorol a gafodd ei ganslo wedi'u hail drefnu ar gyfer cyfarfod mis Rhagfyr 2022.

Gofynnodd y Cydlynnydd Craffu i'r Pwyllgor enwebu cynrychiolydd i wasanaethu ar Fwrdd Prosiect Bwthyn y Ddôl. Dywedodd y Cynghorydd Bobby Feeley y byddai'n hapus i fod yn gynrychiolydd ar y Bwrdd, cafodd yr enwebiad hwn ei eilio gan y Cynghorydd Martyn Hogg. Roedd pawb a oedd yn bresennol yn cytuno â'r cynnig.

Penderfynwyd: yn amodol ar y newidiadau a'r ychwanegiadau uchod -

- (i) ***cadarnhau rhaglen gwaith i'r dyfodol drafft y Pwyllgor fel y manylir yn Atodiad 1 yr adroddiad; a***
- (ii) ***penodi'r Cynghorydd Bobby Feeley fel cynrychiolydd Pwyllgor Craffu Cyngor Sir Ddinbych ar Fwrdd Prosiect Bwthyn y Ddôl.***

8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR Y PWYLLGOR

Dim.

Daeth y cyfarfod i ben am 12.15pm.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y cyfarfod	15 Rhagfyr 2022
Aelod/Swyddog Arweiniol	Y Cyngorydd Rhys Thomas, Aelod Arweiniol Tai a Chymunedau / Sian Taylor, Rheolwr Diogelwch Cymunedol
Pennaeth Gwasanaeth	Nicola Kneale, Pennaeth dros dro y Gwasanaeth Gwella Busnes a Moderneiddio
Awdur yr adroddiad	Sian Taylor, Rheolwr Diogelwch Cymunedol
Teitl	Diweddariad Blynyddol y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar gyfer 2021-22

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae adroddiad gweithgarwch a pherfformiad y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn seiliedig ar y cyd-flaenoriaethau partneriaeth a nodwyd yn Archwiliad Troseddau Gogledd Cymru sy'n cael ei gynnal yn flynyddol. Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd yn cytuno ar y blaenoriaethau ac yna yn llunio cynllun gweithredu i'w gyflawni yn lleol. Caiff y cynllun ei fonitro gan Fwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru Mwy Diogel. Yn lleol rydym yn cyflawni'r cynllun gweithredu hwn drwy ddadansoddi beth sy'n digwydd yn eich ardal leol a gweithredu datrysiadau lleol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi gwybod i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau am weithgarwch y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar y Cyd o Ebrill 2021 - Mawrth 2022.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod y Pwyllgor Craffu Partneriaethau yn ystyried ac yn rhoi sylwadau ar gynnwys y diweddariad perfformiad ac ystadegol ar gyfer 2021-2022 ynghlwm.

4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Cafodd Partneriaethau Diogelwch Cymunedol eu creu ym 1998 er mwyn datblygu a rhoi strategaethau a champau gweithredu ar waith i leihau trosedd ac anhrefn. Roedd gan bob Awdurdod ei Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ei hun. Tua 14 mlynedd yn ôl, unodd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (CBSC) a Chyngor Sir Ddinbych (CSDd) eu timau Diogelwch Cymunedol i greu un tîm, gyda CBSC yn gweithredu fel y prif gyflogwr. Mae'r adran Gwella Busnes a Moderneiddio yn arwain y gwaith o reoli'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn Sir Ddinbych.

- 4.2 Mae trefn cyfarfodydd y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn cynnwys:

- Grŵp Llywio Strategol - sy'n cyfarfod deirgwaith y flwyddyn
- Grŵp Tasg Ymddygiad Gwrthgymdeithasol – a gynhelir bob mis gyda'r Uwch Swyddogion Gorfodaeth a Thai
- Grwpiau Tasg a Gorffen – a gynhelir fel bo'r angen

- 4.3 Roedd y tri maes blaenoriaeth ar gyfer 2021-2022 fel a ganlyn:

Maes blaenoriaeth 1 - Gweithio mewn Partneriaeth i Leihau Trosedd ac Anhrefn

- Lleihau troseddau sy'n seiliedig ar y dioddefwr
- Lleihau Ymddygiad Gwrthgymdeithasol
- Cefnogi pobl ddiamddiffyn er mwyn eu hatal rhag dod yn ddioddefwyr troseddau
- Lleihau troseddau sy'n seiliedig ar y dioddefwr ac ymddygiad gwrthgymdeithasol a ailadroddir er lles dioddefwyr a chyflawnwyr
- Gweithio gyda'r Gynhadledd Amlasiantaeth Asesu Risg i reoli nifer y bobl sy'n dioddef cam-drin domestig dro ar ôl tro
- Ymdrin yn effeithiol ag achosion risg uchel o gam-drin domestig a thrais rhywiol
- Gwella hyder pobl o ran rhoi gwybod am gam-drin domestig a thrais rhywiol
- Cynyddu ymwybyddiaeth pobl ifanc o drais rhywiol

Maes blaenoriaeth 2 - Gweithio mewn Partneriaeth i Leihau Aildroseddu – blaenoriaeth Genedlaethol/Ranbarthol

- Oedolion yn aildroseddu (18+)
- Plant a phobl ifanc yn aildroseddu (12-17)

Maes blaenoriaeth 3 – Blaenoriaethau lleol

- Lleihau troseddau sy'n gysylltiedig ag eiddo trwyddedig a thacsis
- Gwella hyder pobl i roi gwybod am ymddygiad gwrthgymdeithasol i'r Awdurdod Lleol
- Delio gydag unrhyw fannau Ymddygiad Gwrthgymdeithasol mewn partneriaeth gydag eraill
- Codi ymwybyddiaeth yn lleol o faterion troseddau sy'n dod i'r amlwg

4.4 Mae gan bob maes blaenoriaeth nifer o ddangosyddion perfformiad i fonitro cynnydd a thueddiadau troseddau. Rydym yn adolygu'r holl ystadegau yn chwarterol yn ystod cyfarfodydd y Grŵp Llywio Strategol, ac yn fisol mewn ardal lleol ac yn gweithredu ar unrhyw fater sy'n codi.

4.5 Mae Adroddiad Perfformiad ac Ystadegau'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ar gyfer 2021-2022 ynghlwm (**Atodiad 1**)

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Themau Corfforaethol?

5.1 Pan fo'n berthnasol, mae gwaith y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn cyd-fynd â'r Flaenoriaeth Gwytnwch Cymunedol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Mae'r prosiectau partneriaeth o fewn y Cynllun Gweithredu yn cael eu hariannu'n llawn gan grantiau. Fodd bynnag, bydd pob gwasanaeth yn dyrannu swm penodol o gyllid i gefnogi canlyniadau yn uniongyrchol ar gyfer lleihau trosedd yn Sir Ddinbych.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1 Amherthnasol.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1 Ymgynghorodd y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol ynghylch Cynlluniau Gweithgarwch 2021-2022 drwy'r holl awdurdodau cyfrifol (yr Awdurdod Lleol, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Heddlu Gogledd Cymru, Gwasanaeth Prawf Cymru a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr).

8.2 Mae'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn adrodd yn flynyddol i Bwyllgor Craffu Partneriaethau'r Cyngor.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Mae'n bwysig bod cost darparu'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Diogelwch Cymunedol yn parhau i gael ei bodloni yn defnyddio cyllidebau a chyllid allanol sydd ar gael.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Bod gwybodaeth sy'n dod i'r Awdurdod Lleol ac allan ohono yn cael ei rhannu'n briodol ac y gweithredir ar y wybodaeth. Caiff hyn ei reoli drwy adroddiad diogelwch cymunedol ysgrifenedig chwarterol i'r Tîm Arwain Strategol a'r Aelod Arweiniol a thrwy sefydlu cyfarfod chwarterol yn cynnwys uwch swyddogion sy'n mynychu'r Byrddau Diogelwch Cymunedol a Diogelu Rhanbarthol.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

- Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998
- Deddf Diwygio'r Heddlu 2002
- Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000
- Adran 19 a 20 o Ddeddf yr Heddlu a Chyfiawnder
- Rheoliadau Trosedd ac Anhrefn (Trosolwg a Craffu) 2009

- Mae Adran 7.15.2 o Gyfansoddiad y Cyngor yn nodi bod gan y Pwyllgor Craffu Partneriaethau, yn ei rôl fel Pwyllgor Trosedd ac Anhrefn y Cyngor, ddyletswydd i sicrhau bod buddiannau, adnoddau a blaenoriaethau'r Cyngor yn cael eu hadlewyrchu yng ngwaith y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol, yn unol ag adrannau 19 a 20 Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder 2006.

Swyddog Cyswllt:

Sian Taylor - Rheolwr y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



Community Safety Partnership

Performance report for 2021-2022 for Denbighshire

Overall Community Safety Plan Performance summary

Of the three main priority areas of work for the Community Safety Partnership at the end of March 2022 two were Acceptable and one Good. We have seen an increase in the numbers of youth offending, domestic abuse and stalking however we have seen reductions in all of the other types of crimes we are required to monitor when compared to the year before.

When comparing to last year one area has seen a change in status and that is due to an increase in youth offending. It has resulted in the Good status changing to Acceptable under reducing reoffending performance category.

Outcome and Performance summary

Here is a summary position for each Partnership Priority in 2021- March 2022.

Key

The Colours

Colour	Measure Status
Green	Excellent
Yellow	Good
Orange	Acceptable
Red	Priority for improvement

Priority	Activity Description	Performance Status	Project/ activity Progress
<p><u>Priority 1</u> Reduce Crime and Disorder in the area by working in partnership.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reduce victim based crime • Reduce Antisocial Behaviour (ASB) • Support vulnerable people to prevent them becoming victims of crime • Reduce repeat incidents of victim based crime and Antisocial Behaviour for victims and perpetrators • Deal effectively with high risk cases of Domestic Abuse and Sexual Violence • Increase the confidence in reporting Domestic Abuse and Sexual Violence • Increase awareness amongst young people of sexual violence • Work with the Multi-agency risk assessment Conference to manage all levels of repeat victims of domestic abuse 	<p>Acceptable</p>	<p>Good</p>
<p><u>Priority2</u> Reduce Reoffending</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adult reoffending • Children and young people reoffending • Work collectively in preventing Organised crime 	<p>Acceptable</p>	<p>Good</p>
<p><u>Priority 3</u> Local and Regional priorities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Work collectively to manage antisocial behaviour and the response to antisocial behaviour locally. • Work collectively on Domestic abuse and violence locally 	<p>Good</p>	<p>Good</p>

Priority 1- Reduce Crime and Disorder in Denbighshire by working in partnership

Priority 1 performance status-
Acceptable

Overall the performance for the Partnership is **Acceptable** due to the continued increased numbers of victims of domestic abuse and stalking and harassment. The status in 2021-2022 remains the same as 2020-2021

Work of the partnership included;

- Raising awareness of victim based crimes via social media, attending events and making sure information is available on our websites.
- Home and business surveys carried out by crime reduction advisors and Police Community Support Officers to help prevent burglaries.
- We provided 32 homes with target hardening equipment and crime prevention advice (Locks/door bars etc.)
- We participated in the monthly Multiagency Risk Assessment Conference meeting called MARAC's online where victims of domestic abuse are discussed and where action plans for assistance are put in place.
- Denbighshire sent out numerous press releases on domestic abuse throughout the year led by our Lead Member and we changed the colour of the Pont y Ddraig Bridge to signify the support of the Local Authority on White Ribbon day on the 25th of November 2021. We also held a vigil with partners in the events arena in Rhyl to show our support to preventing violence. The International day is dedicated to raising awareness of domestic abuse and violence against women and girls. Denbighshire Leisure were very supportive of the event and enabled us to hold the vigil in the events arena free of charge.
- We promoted the 'Live fear free All Wales helpline' received 192 calls from Denbighshire residents. We have been promoting the helpline number at every opportunity.



Photograph shows the landmarks and the Vigil held 25th November 2021

**Priority 1 Project/activity update –
Good**

We, as a Partnership continued with the work identified in our work plan for 2021-2022. We also added additional multi agency groups to look at the disruption of organised crime by utilising the individual powers in each organisation. This group helps to provide the police with a rich picture of what's going on with individuals identified as being involved with organised crime.

Regional meetings continued discussing Modern Day Slavery, County Lines, Integrated Offender Management, Domestic abuse and substance misuse via the Area Planning Board meetings. There have also been a number of regional operational groups established to help carry forward specific pieces of work. For example preventing terrorism operational group, modern day slavery operational group to name a couple.

Many things which require us to do face to face engagement we managed to do utilising online technology in the first half of the year and attending events in person once they started again later in the year.

Priority 2- Reducing reoffending

**Priority 2 performance status-
Acceptable**

Overall the performance for the partnership is **Acceptable**

Denbighshire	Fiscal Year (YTD)		Change (YTD)
	2020/21	2021/22	
Repeat offenders (Aged 18 and over)	223	189	-15.2%
Repeat offenders (Aged 17 and under)	14	27	92.9%

In 2021-2022 we have seen reductions in adult offending and an increase in youth offending hence the status being acceptable.

The work of the partnership is as follows:

- Local Integrated offender management programmes continues remotely initially and have managed adult offender and those young people transitioning between childhood and adulthood.
- We continued to promote community resolutions and restorative justice when solving minor issues, some of this work was online and the victims of crime found
- We attended the quarterly multiagency online Prevent and Deter meetings where we discuss those young people coming to the attention of the Police and Youth Justice Service so that a plan of support can be put in place to help prevent further offending.
- We have attended 5 restorative justice conferences where we have acted as the critical friend in the process.
- We are currently working in partnership to identify repeat antisocial behaviour (ASB) youth offenders as this is one of the common denominators in issues we have with ASB in communities.
- We have been working closely with the Youth Justice Service and the Youth services in Denbighshire to access some deterrents for young people and some diversionary activities when youth antisocial behaviour issues have been raised with us as a partnership as well as sharing intelligence with the police so that repeat offenders are targeted.
- We have established a dedicated forum in Rhyl to look at crime and disorder matters. This group has been established as there are a number of issues in the area that require a single coordination point.

**Priority 2 Project /activity update-
Good**

The Community Safety Partnership continued to support the multiagency attendance at the Integrated Offender Management programme and assisting with the actions of that programme. We will continue to assist with the programme, which will also address Organised Crime Groups (OCG's) and County Lines work.

We are now trying more targeted work with young offenders as the numbers are relatively small and we think we can have an impact of diverting the offending behaviour. This work will be ongoing.

Priority 3- Local Priorities

Priority 3 performance status- Good

Overall performance of the partnership is Good

In 2020-2021 we have seen a slight increase in the number of reports of antisocial behaviour and repeat victims of ASB. The work of the partnership was as follows:

- Establishing local multiagency groups in Denbighshire to manage repeat incidents of Antisocial Behaviour
- Promoting the use of community resolutions to resolve repeat incidents of antisocial behaviour
- Using, when appropriate community protection notices / Public Space Protection Orders
- Control of licenced premises and enforcement and monitoring of taxi licences undertaken by the licensing department. All of this work was slightly different when lockdown first hit.
- Operations targeting Car washes under modern day slavery action plans (this work continued in March 2022)
- Sharing information about online fraud utilising National campaigns especially given the reliance on online platforms for everything.
- Community Tension Monitoring this included hate crime monitoring with the assistance of the Regional cohesion team
- Monitoring of protests and vigils
- Applying for additional third sector funding for additional domestic abuse services locally.

Priority 3 Project/activity update- Good

We will continue to support the monthly Antisocial Behaviour (ASB) tasking meeting which monitors repeat incidents of ASB and provides a multi-agency response to issues raised as well as taking part in restorative justice conferences and promoting community resolutions and mediation.

We participated in raising awareness of Domestic Abuse, Modern Slavery and County Lines locally, the direction for this work comes from the newly established Regional Vulnerability and Exploitation board and the operational subgroups.

Internally the corporate priority on domestic abuse was split into specific work areas including; Communications internally and externally, training and early intervention. This work complimented the work of the Regional Vulnerabilities Board and the regional domestic abuse team.

Additional police activity was carried out in the area of the Night Time economy specifically looking at violence against women and girls

Ask Angela schemes still running in public houses in Denbighshire (where people can ask bar staff for help if they feel threatened or uncomfortable in anyway and they will be given a way out and any assistance required)

A scheme in Conwy and Denbighshire was established where the consulting rooms in all pharmacies can be used as a safe space.

5k Welsh Government Regional Communication Grant for Domestic abuse spent on Live Fear Free merchandise – lip balms, hand sanitisers and pens –left in GP practices and pharmacies in rural/coastal areas. These were also sent to North Wales Police for distribution during Christmas campaigns in licensed premises. It is hoped that people requiring assistance will see/use the free telephone number on innocuous products. Products specially chosen as they are everyday products and easy to conceal.

Healthy relationships sessions held in schools and youth clubs. This is aimed at educating young people on what is a normal way to behave and what isn't.

£20k Revenue Funding Grants awarded for the Regional Caring Dad's perpetrator programme and also a support worker to work with mothers and children of those attending programme. There is a greater push regionally and nationally to focus some resources on perpetrators and preventing the behaviour in the first instance.

£252k Capital funding secured from the Welsh Government to provide three additional disbursed units for victims of domestic abuse with additional complex needs (particularly focussed on substance misuse and mental health issues)

Regional Team working with Local Authorities to reinvigorate Whole School Approach group to map current delivery of interventions in schools and identify gaps, focussing on the need to challenge gender norms and stereotypes and include bystander interventions. Now working with School Beat to coordinate delivery in schools.

Child workers across the region delivering 1-2-1 support in schools, other safe locations and on zoom.

Specialist Domestic Abuse/Sexual violence services are all trained in Adverse Childhood Experiences (ACE) and a number offer ACE Recovery as part of their suite of services. All specialist services in North Wales work in a trauma informed, victim focused way.

Crime Statistics from 2019-2020 and 2020 - March 2022

Denbighshire - Crime & Incident Data: 01/04/2021 – 31/03/2021	Fiscal Year (YTD)			Change (YTD)
	2019/20	2020/21	2021/22	
All Victim Based Crime	9,338	7,791	10,645	36.6%
Violence with injury	1,257	940	1,321	40.5%
Violence without injury	2,193	1,831	2,248	22.8%
Stalking & Harassment	1,260	1,480	1,975	33.4%
Sexual offences	431	316	508	60.8%
Burglary Residential	332	232	268	15.5%
Burglary - Business and Community	168	84	114	35.7%
Robbery	61	27	45	66.7%
Vehicle Crime	400	123	182	48.0%
Theft and Handling	1,541	1,029	1,430	39.0%
Criminal Damage & Arson	1,191	852	1,111	30.4%
Domestic Crime	1,822	2,065	2,516	21.8%
Anti-Social Behaviour (ASB)	2,385	2,498	2,707	8.4%

In 7 of the 13 crime and incident categories, 2021/22 recorded the highest Year to Date (YTD) volumes in Denbighshire. The remaining 6 categories were all at their highest level in 2019/20 and are all acquisitive crime related, plus *Criminal Damage & Arson*.

In 10 of the 13 categories, 2020/21 recorded the lowest YTD volumes. As has previously been reported, COVID-19 lockdown's this time last year significantly affected volumes of crime, in particular violence offences and acquisitive crime.

Conwy's figures- comparison for Members as previously requested

Conwy - Crime & Incident Data: 01/04/2021 – 31/03/2021	Fiscal Year (YTD)			Change (YTD)
	2019/20	2020/21	2021/22	
All Victim Based Crime	9,076	8,675	10,748	23.9%
Violence with injury	1,224	1,054	1,337	26.9%
Violence without injury	2,074	1,865	2,325	24.7%
Stalking & Harassment	1,323	1,708	2,059	20.6%
Sexual offences	444	417	483	15.8%
Burglary Residential	373	185	238	28.6%
Burglary - Business and Community	215	92	119	29.3%
Robbery	45	30	29	-3.3%
Vehicle Crime	359	193	234	21.2%
Theft and Handling	1,511	1,092	1,280	17.2%
Criminal Damage & Arson	1,332	1,089	1,346	23.6%
Domestic Crime	1,961	2,266	2,642	16.6%
Anti-Social Behaviour (ASB)	3,438	3,433	3,458	0.7%

In 8 of the 13 crime and incident categories, 2021/22 recorded the highest YTD volumes in Conwy. The remaining 5 categories were all at their highest level in 2019/20 and are all acquisitive crime related.

In 10 of the 13 categories, 2020/21 recorded the lowest YTD volumes. As has previously been reported, COVID-19 lockdown's this time last year significantly affected volumes of crime, in particular violence offences and acquisitive crime.

Crime Category explanation

Violence Offences

Violence against the person offences have increased fairly significantly in both Conwy and Denbighshire at the end of Q4 2021/22, compared to the same period last year.

The closure of the night-time economy due to COVID-19 restrictions for the majority of 2020/21 had a significant impact on volumes of violent crimes. We are now seeing those volumes return to pre-COVID levels since the re-opening of the hospitality sector.

Stalking & Harassment

Year-on-year increases in volume have been seen in both counties. In April 2020, the Home Office made changes to the category of Stalking & Harassment and included a number of additional offence types within it, such as coercive and controlling behaviour. This, along with more scrutiny around secondary/additional crimes has led to increases across the force, and nationally, in this category.

Sexual Offences

The Q2 2021/22 recorded level of Sexual Offences in Conwy and Denbighshire has increased in comparison to 2020/21. The data shows that during 2020/21, there was a decrease in both counties in comparison to pre and post COVID. It should also be noted that there can be significant fluctuations in reported offences from week to week, partly due to reporting of historic offences.

Acquisitive Crime

(Acquisitive crime includes the categories *Burglary Residential, Burglary Business & Community, Robbery, Vehicle Crime and Theft & Handling*)

Burglary Residential offences fell sharply in 2020/21. This was no doubt due to the huge increase in people working from home or being furloughed due to the pandemic, with dwellings rarely being left unoccupied. Whilst there has been an increase in volumes in both counties in 2021/22, they are still well below pre-COVID volumes.

The 4 other categories of acquisitive crime all saw decreases in 2020/21, again caused by the effects of COVID-19 restrictions; people weren't using their cars as often and leaving them in public places, business' and non-essential retail were closed down and restrictions on movement didn't allow for people to just be 'out and about' without valid reason. These 4 categories have all seen increases in the first half of 2021/22, however the volumes in both counties are still much lower than the pre-pandemic volumes.

Criminal Damage & Arson

Due to the nature of these offences, it is unsurprising that volumes fell in 2020/21, whilst lockdown restrictions were in place. Inevitably, as restrictions have been eased there are increases this year in both counties and volumes have returned to 2019/20 levels.

Domestic Crime

There have been year-on-year increases in the volume of domestic crimes in both counties between 2019/20 - 2021/22. Violence offences and Stalking & Harassment, recorded as domestic related, have seen sharp increases this year in both counties. This trend has been seen across the force area.

It should be noted that Domestic Crimes, recorded as additional/secondary crimes as required by the Home Office, increased by over 30% in Conwy and over 35% in Denbighshire in 2021/22.

Anti-Social Behaviour (ASB)

ASB in Denbighshire increased in 2021/22, whilst Conwy also saw a slight increase. The volumes in both counties are higher than the pre-pandemic volumes.

Nationally there has been a marked increase in youth related ASB since the end of lockdown and similar increases have been noted in the monthly ASB multi-agency tasking groups across North Wales.

Repeat victims of ASB, repeat locations where ASB is occurring and high risk vulnerable victims are referred for review to monthly multi-agency tasking groups.

Work to do in Denbighshire 2022-2023

As you can see above there is a great deal of work to be done. We will continue to work regionally to access additional funding for third sector domestic abuse services and to make sure the support services we have are as robust as they can be to cope with the increases we are seeing.

We will continue with our problem solving approach to antisocial behaviour. It would appear from the number of multiagency meetings we have arranged and participated in that this is the best way to deal with repeat incidents is to bring everyone together and update those suffering from ASB on a regular basis to ensure they are consulted and updated.

Youth ASB has been a focus over the last 12 months and will continue to be so. We are working collectively to identify those who are continuously causing issue in our communities.

We are anticipating a rise in all crime areas over the next year due to socio-economic issues communities are facing. There are discussions about preventing crimes ongoing regionally, such as campaigns about securing properties and businesses across the County.

We will continue assisting the Rural crime Team in the police with the promotion of crime prevention measures and the use of smartwater a bespoke DNA address identification liquid for high value farm items such as quad bikes and target hardening measures. As we enter a period of economic uncertainty history shows us these types of crimes will increase as these items are very valuable and sought after on the black market.

Adroddiad i'r	Pwyllgor Craffu Partneriaethau
Dyddiad y Cyfarfod	15 Rhagfyr 2022
Pennaeth Gwasanaeth	Lisa Jones. Pennaeth dros dro y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd
Awdur yr Adroddiad	Rhian Evans, Cyd-lynydd Craffu
Teitl	Rhaglen Waith Craffu

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad yn gofyn i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol drafft (gweler Atodiad 1). Wrth ei hadolygu gofynnir i'r Pwyllgor adlewyrchu ar oblygiadau'r ffocws ar weithrediadau critigol i fusnes yn ystod cyfnod argyfwng y pandemig COVID -19 a'r gwaith sy'n digwydd dan y trefniadau adfer, tra ar yr un pryd flaenoriaethu materion sydd yn nhŷb y Pwyllgor yn bwysig craffu arnynt.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn:

3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol; ac

3.2 yn penderfynu os oes unrhyw prif bwyntiau neu themau o'r cyfarfod hwn y dymuna dynnu sylw atynt trwy'r wasg a/neu'r cyfryngau cymdeithasol.

4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Mae Adran 7 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, yn ogystal â rheolau gweithdrefnau a trafodaethau.
- 4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod yn rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor osod, ac adolygu'n rheolaidd, rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau craffu'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Yn y blynyddoedd diweddar mae Llywodraeth Cymru (LIC) ac Archwilio Cymru wedi tynnu sylw at yr angen i gryfhau rôl craffu ar draws llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gan gynnwys defnyddio craffu fel modd o ymgysylltu â phreswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth. O hyn allan, disgwylir i graffu ymgysylltu'n well ac yn amlach â'r cyhoedd gyda bwriad i sicrhau penderfyniadau gwell a fydd yn y pen draw yn arwain at well canlyniadau i ddinasyddion. Bydd Archwilio Cymru yn mesur effeithiolrwydd craffu wrth gyflawni'r disgwyliadau hyn.
- 4.5 Gan ystyried y weledigaeth genedlaethol ar gyfer craffu a chanolbwyntio ar yr un pryd ar flaenoriaethau lleol, gwnaeth y Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) argymhell y dylai pwyllgorau craffu'r Cyngor, wrth benderfynu ar eu rhaglenni gwaith, ganolbwyntio ar y meysydd allweddol canlynol:
- arbedion ar y gyllideb;
 - cyflawni Themau y Cynllun Corfforaethol (gyda phwyslais arbennig ar y modd o'u cyflawni yn ystod cyfnod o galedi ariannol);

- unrhyw eitemau eraill a gytunwyd gan y Pwyllgor Craffu (neu'r GCIGC) fel blaenoriaeth uchel (yn seiliedig ar y meini prawf profion PAPER - gweler ochr gefn y 'Ffurflen Cynnig gan Aelodau' yn Atodiad 2);
- Materion brys, na ragwelwyd neu flaenoriaeth uchel; a
- Cefnogi gwaith adfer y Cyngor mewn perthynas ag effeithiau'r argyfwng COVID-19 ar wasanaethau'r Cyngor, yr economi leol a chymunedau'r sir

4.6 Ffurflenni Cynnig ar gyfer Craffu

Fel y crybwyllwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i bwyllgorau craffu baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu amser i gael ei drafod ar raglen fusnes Craffu, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r GCIGC i Graffu ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl y pynciau a awgrymir.

- 4.7 Er mwyn gwneud gwell defnydd o amser craffu drwy ganolbwyntio adnoddau pwyllgorau i archwilio testunau'n fanwl, gan ychwanegu gwerth drwy'r broses o wneud penderfyniadau a sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer preswylwyr, penderfynodd y GCIGC y dylai'r aelodau, yn ogystal â swyddogion, lenwi 'ffurflenni cynnig ar gyfer craffu' yn amlinellu pam eu bod yn credu y byddai'r testun yn elwa o fewnbwn craffu. Mae copi o'r 'ffurflen gynnig gan aelod' i'w gweld yn Atodiad 2. Mae ochr gefn y ffurflen hon yn cynnwys siart lif sy'n rhestru'r cwestiynau y dylai aelodau eu hystyried wrth baratoi i gynnig eitem ar gyfer craffu, ac y dylai pwyllgorau eu gofyn wrth benderfynu ar addasrwydd testun i'w gynnwys ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol craffu. Os, ar ôl cwblhau'r broses hon, y penderfynir nad yw'r testun yn addas i'w archwilio'n ffurfiol gan bwyllgor craffu, yna gellir ystyried dulliau eraill o rannu'r wybodaeth neu archwilio'r mater e.e. darparu 'adroddiad gwybodaeth', neu os yw'r mater yn un o natur leol gellir ei archwilio gan y Grŵp Ardal Aelodau (GAA) perthnasol. Ni fydd unrhyw eitemau'n cael eu cynnwys ar raglen gwaith i'r dyfodol heb lenwi 'ffurflen gynnig ar gyfer craffu' a derbyn cymeradwyaeth i'w gynnwys ar y rhaglen gan y GCIGC. Mae cymorth ar gael i lenwi'r ffurflenni gan y Cydlynnydd Craffu.

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i'r pwyllgorau craffu ystyried amserlen rhaglen waith y Cabinet. At y diben hwn, mae copi o rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet ynghlwm yn Atodiad 3.

Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgîl y penderfyniadau.

5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu

- 5.1 Dan drefniadau craffu'r Cyngor mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu y Grŵp ar 24 Tachwedd 2022. Yn ystod y cyfarfod hwnnw ni chyfeiriwyd unrhyw eitemau ar gyfer sylw y Pwyllgor hwn. Mae cyfarfod nesaf y Grŵp wedi'i drefnu ar gyfer 19 Ionawr 2023.

6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Themâu Corfforaethol?

- 6.1 Testun yma Bydd craffu effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y themau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei themau corfforaethol, i wella canlyniadau i breswylwyr tra hefyd yn dygymod â phwysau ar adnoddau ac ar y gyllideb.

7. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 7.1. Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gamau gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

8. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

8.1. Nid oes Asesiad o Effaith ar Les wedi ei wneud mewn perthynas â phwrpas neu gynnwys yr adroddiad hwn. Ond bydd y Pwyllgor Craffu, drwy ei waith yn archwilio darpariaeth gwasanaethau, polisïau, gweithdrefnau ac argymhellion, yn ystyried eu heffaith neu eu heffaith posib ar yr egwyddor o ddatblygu cynaliadwy a'r amcanion o ran lles a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

9.1. Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, drwy adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau y rhoddir ystyriaeth ac yr archwilir meysydd risg pan eu bod yn cael eu nodi, a gwneir argymhellion gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

11.2. Mae Adran 7.11 Cyfansoddiad y Cyngor yn datgan y bydd pwyllgorau craffu ac/neu'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu yn gyfrifol am osod eu rhaglenni gwaith eu hunain, gan ystyried dymuniadau Aelodau o'r Pwyllgor nad ydynt yn aelodau o'r grŵp gwleidyddol mwyaf ar y Cyngor.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Note: Items entered in italics have not been approved for submission by the Committee. Such reports are listed here for information, pending formal approval.

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
9 February 2023 Representatives from NWP & BCUHB to be invited to attend	Cllr. Elen Heaton	1. Partnership Working in Relation to Mental Health	To examine the working relationships and communication channels between the Council's Social Care Services, North Wales Police and the Health Board in relation to Mental Health matters	An understanding of the working arrangements and communication channels between all partners with a view to identifying any gaps and recommending ways to strengthen partnership working in this area	Nicola Stubbins/Ann Lloyd/David Soley/NWP/BCUHB	By SCVCG January 2022 (rescheduled October 2022)
	Cllr. Elen Heaton	2. North Denbighshire Community Hospital Project	To consider the current position with regards to the project's delivery, including potential barriers, any proposed changes to the original plans, the expected timescale for various phases involved with its delivery	An understanding of current timescales and project brief to support the Council to plan its services for residents across the county	BCUHB	By SCVCG July 2022
30 March						
18 May						

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Tudalen 40

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
6 July	Leader (NWEAB Programme Office reps also to attend)	1. North Wales Economic Ambition Board Annual Report 2022/23	To consider the Board's Quarter4/Annual Report on its work and progress during 2022/23	To ensure that the Board delivers its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Emlyn Jones	July 2022
	Cllr. Elen Heaton	2. Annual Report on Adult Safeguarding 2022/23	To consider the annual report on adult safeguarding, and information in place to meet the statutory requirements of the Social Services and Well-being Act 2014 and an evaluation of the financial and resource impact of the Supreme Court's 2014 Judgement on deprivation of liberty on the Service and its work (data to include actual numbers in each category as well as % figures and the actual	An evaluation of whether the Authority is meeting its statutory duty with respect to adult safeguarding and has sufficient resources to undertake this work along with the additional work in the wake of the Supreme Court's judgement	David Soley/Alaw Pierce/Nerys Tompsett	June 2022

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Tudalen 41

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
			number of allegations proven)			
14 September	Cllr. Rhys Thomas	1. Community Safety Partnership [Crime and Disorder Scrutiny Committee]	To detail the Partnership's achievement in delivering its 2022/23 action plan and its progress to date in delivering its action plan for 2023/24. The report to include financial sources and the progress made in spending the allocated funding. (report to include actual numbers as well as percentages to enable the Committee to effectively evaluate the impact of measures put in place)	Effective monitoring of the CSP's delivery of its action plan for 2022/23 and its progress to date in delivering its plan for 2023/24 will ensure that the CSP delivers the services which the Council and local residents require	Nicola Kneale/Sian Taylor	September 2022
	Cllr. Elen Heaton	2. North Wales Regional Partnership Board Annual Report 2022/23	To provide an overview of the Regional Partnership Board's activities during 2022/23 and its priority areas for 2023/24	Ensure that the Board is working effectively to support the delivery seamless health, social care and well-being services for	Nicola Stubbins/Catrin Roberts	October 2022

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Meeting	Lead Member(s)	Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered
				Denbighshire residents and the wider North Wales region		
26 October						
14 December						

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Future Issues

Item (description / title)	Purpose of report	Expected Outcomes	Author	Date Entered

For future years

<i>Mental Capacity (Amendment) Act 2019 Note: information on the Act is still awaited (further delayed due to COVID – 19 and WG decision in relation to Liberty Protection Safeguards (LPS)). Not now expected to be implemented before the spring of 2023.</i>	<i>To review the content of the Act and associated statutory regulations and code of practice (expected to be published in April 2020).</i>	<i>To review the implications for the Council and residents.</i>	<i>Ann Lloyd/David Soley</i>	<i>December 2019 (rescheduled April 2020 due to COVID-19) – check with lead officer in the spring of 2023 whether available</i>

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

Information/Consultation Reports

Information / Consultation	Item (description / title)	Purpose of report	Author	Date Entered
Information Report (for circulation December 2022)	Quarterly Monitoring of External Care Providers	To provide details of the regular monitoring of external care service providers commissioned by the council for social care services, identifying any escalating concerns or other areas of concern	Katie Newe/Liana Duffy/Zoe Bradley-Ashcroft	By SCVCG 2018
Information Report <i>(for circulation in early 2023)</i>	To update the Committee of the outcome of the National Crime Agency (NCA) investigation in to the abuse of children in the care of the former Clwyd County Council, and to determine whether any procedures require revision.	Determination of whether any of the Council's safeguarding policies and procedures need to be revised in light of the NCA's findings	Nicola Stubbins	November 2012
INFORMATION REPORT (for circulation in Sept (Q1), Nov/Dec (Q2) & February (Q3) each year) Nov 2022 & Feb & Sept 2023	North Wales Economic Ambition Board	To provide information on the Board's performance and progress in delivering its priorities and projects in line with the stipulations and conditions laid out between the Board and the UK & Welsh Governments	NWEAB/Emlyn Jones	December 2021

Partnerships Scrutiny Committee Forward Work Plan

INFORMATION REPORT (September 2023)	Collaborative Procurement Service's Annual Report	To receive information on the collaborative Service's activity and performance against targets set out in the Procurement Strategy for 2022/23	Gary Williams/Lisa Jones	By SCVCG March 2020 rescheduled February 2022
---	---	--	--------------------------	---

Updated 06/12/2022 – RhE

Note for officers – Committee Report Deadlines

Meeting	Deadline	Meeting	Deadline	Meeting	Deadline
9 February 2023	26 January 2023	30 March	16 March	18 May	3 May (due to B/H)

Partnerships Scrutiny Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Ffurflen Gynnig ar gyfer Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Craffu	
ENW'R PWYLLGOR CRAFFU	
AMSERLEN I'W HYSTYRIED	
TESTUN	
Beth sydd angen ei graffu arno (a pham)?	
Ydi'r mater yn un o bwys i drigolion/busnesau lleol?	YDI/NAC YDI
Ydi craffu yn gallu dylanwadu ar bethau a'u newid? (Os 'ydi' nodwch sut rydych chi'n meddwl y gall craffu ddylanwadu neu newid pethau)	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn ymwneud â gwasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn effeithio ar nifer fawr o drigolion neu ardal fawr o'r Sir? (Os 'ydi', rhowch syniad o faint y grŵp neu'r ardal yr effeithir arni)	YDI/NAC YDI
Ydi'r mater yn gysylltiedig â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor? (Os 'ydi' nodwch pa flaenoriaethau)	YDI/NAC YDI
Hyd y gwyddoch, oes yna rywun arall yn edrych ar y mater hwn? (Os 'oes', nodwch pwy sy'n edrych arno)	OES/NAC OES
Os derbynnir y testun ar gyfer craffu, pwy fyddai arnoch chi eisiau eu gwahodd e.e. Aelod Arweiniol, swyddogion, arbenigwyr allanol, defnyddwyr y gwasanaeth?	
Enw'r Cynghorydd/Aelod Cyfetholedig	
Dyddiad	

Ystyried addasrwydd pwnc ar gyfer craffu

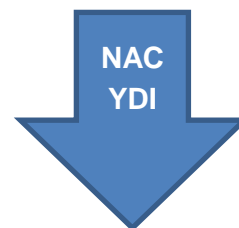
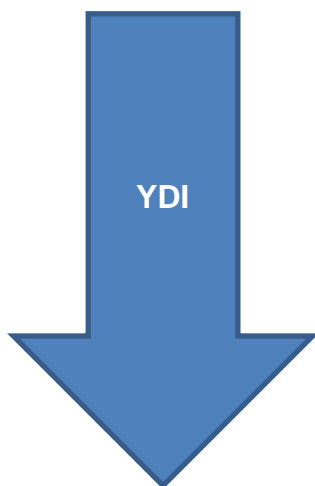
Ffurflen Gynnig / Cais a dderbyniwyd

(dylid rhoi ystyriaeth ofalus i'r rhesymau dros wneud cais)



Ydi o'n bodloni'r gofynion canlynol?

- **Diddordeb Cyhoeddus** – ydi'r mater o bwys i drigolion?
- **Effaith**– fedr craffu yn gael effaith ar bethau a'u newid?
- **Perfformiad** – ydi o'n wasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?
- **Graddfa** – ydi o'n effeithio ar nifer o drigolion neu ardal ddaearyddol fawr?
- **Ailadrodd** – ydi'r mater yn destun craffu/ymchwiliad gan berson neu gorff arall?



Dim gweithredu pellach gan y Pwyllgor Craffu. Gellir ei gyfeirio at gorff arall neu ofyn am adroddiad er gwybodaeth.

- Penderfynu ar y canlyniadau a ddymunir
- Penderfynu ar gwmpas a swmp y gwaith craffu sydd ei angen a'r dull mwyaf priodol o graffu (h.y. adroddiad pwyllgor, ymchwiliad grŵp tasg a gorffen neu aelod cyswllt ac ati)
- Os penderfynir sefydlu grŵp tasg a gorffen, dylid penderfynu ar amserlen yr ymchwiliad, pwy fydd yn rhan o'r ymchwiliad, beth yw'r gofynion ymchwilio, a oes angen cyngor arbenigol a thystion, a beth yw'r trefniadau adrodd ac ati.

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)	Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer	
24 Jan	1	Queen’s Market: Operator Contract Award	Following the culmination of the procurement process to appoint an operator for the Queen’s Market in Rhyl, approval is sought from Cabinet to award a contract to the preferred tenderer	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer Emlyn Jones Report Author Russ Vaughan
	2	Ysgol Plas Brondyffryn	To consider the Outline Business Case for the proposed new building for Ysgol Plas Brondyffryn	Tbc	Cllr Gill German Lead Officer Geraint Davies Report Author James Curran
	3	Denbighshire Learning Disability Supported Living Schemes	To ask Cabinet to approve the temporary extension of these contracts and to approve the timescale and process for the recommissioning/retendering of the contracts.	Yes	Cllr Elen Heaton Lead Officer David Soley Report Author Alison Heaton
	4	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie Evans
	5	North East Wales Archive Project	To provide Cabinet with an update, and to seek	Tbc	Cllr Emrys Wynne Lead Officer –Liz Grieve

Cabinet Forward Work Plan

Tudalen 50

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
			authorisation to submit a National Lottery Heritage Fund grant application		Report Author – Craig Berry
	6	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	7	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator
21 Feb					
	1	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie Evans
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator
28 March					
	1	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)	Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
				Evans
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc Lead Officer – Scrutiny Coordinator
25 April	1	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie Evans
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention	Tbc Lead Officer – Scrutiny Coordinator
23 May	1	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie Evans

Cabinet Forward Work Plan

Meeting	Item (description / title)		Purpose of report	Cabinet Decision required (yes/no)	Author – Lead member and contact officer
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet’s attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator
27 June	1	Shared Prosperity Funding – Investment Proposals	To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund	Yes	Cllr Jason McLellan Lead Officer – Liz Grieve Report Author – Melanie Evans
	2	Finance Report	To update Cabinet on the current financial position of the Council	Tbc	Cllr Gwyneth Ellis Lead Officer/Report Author Steve Gadd
	3	Items from Scrutiny Committees	To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet’s attention	Tbc	Lead Officer – Scrutiny Coordinator

Cabinet Forward Work Plan

Note for officers – Cabinet Report Deadlines

<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>	<i>Meeting</i>	<i>Deadline</i>
<i>13 December</i>	<i>29 November</i>	<i>24 January</i>	<i>10 January</i>	<i>21 February</i>	<i>7 February</i>

Updated 29/11/2022 – KEJ

Cabinet Forward Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Progress with Committee Resolutions

Date of Meeting	Item number and title	Resolution	Progress
27 October 2022	5. Environmental Enforcement Services Contract Provision	<p><u>Resolved:</u> - <i>having considered the information within the report, to support the proposed contract variation extending the current outsourced arrangement with District Enforcement to 9th October 2024, and subject to the observations made during the course of the discussion:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>(i) to endorse the Delegated Decision Report 'Review of Denbighshire Council's Fixed Penalty Notice Fine Amounts for Environmental Crime Offences' so that the Council may continue to deliver environmental enforcement patrols through a cost neutral arrangement (as detailed in Appendix 1 to the report); and</i> <i>(ii) recommend that a communications plan be drawn up and instigated with a view to ensuring that the county's residents, businesses and all city, town and community councils are informed of the proposed changes prior to their implementation.</i> 	Lead Member and relevant officers informed of the Committee's recommendations
	6. Regional Partnership Board's Annual Report 2021/22	<p><u>Resolved:</u> -</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>(i) to confirm that it had read, understood and taken into account the work that was required to be undertaken by the Regional Partnership Board; and</i> <i>(ii) subject to the above observations on the work and progress during 2021/22 on the work areas being taken forward through the North Wales Regional</i> 	The Committee's recommendations and observations have been conveyed to the Lead Member and relevant officers.

		<i>Partnership Board, to receive the Annual Report and endorse its contents.</i>	
	7. Scrutiny Work Programme	<p><u>Resolved:</u> <i>subject to the above amendments and additions to –</i></p> <p>(i) <i>confirm the Committee's draft forward work programme as detailed in Appendix 1 to the report; and</i></p> <p>(ii) <i>to appoint Councillor Bobby Feeley as Denbighshire County Council's Scrutiny Committee representative on the Bwthyn y Ddôl Project Board.</i></p>	Officers supporting the Bwthyn y Ddôl Project Board have been informed of Councillor Feeley's appointment as Denbighshire County Council's Scrutiny representative on the Board.